



# پیام میدکو

روابط عمومی و امور بین الملل میدکو

خانم پیغامی:

تاثیر بکارگیری مدل تعالی  
سازمانی در هلدینگ میدکو  
و چالش‌های پیش رو



شماره ۲۵

چهارشنبه ۹ اسفند ۹۶



مهناز پیغامی، کارشناس برنامه ریزی و تعالی سازمانی

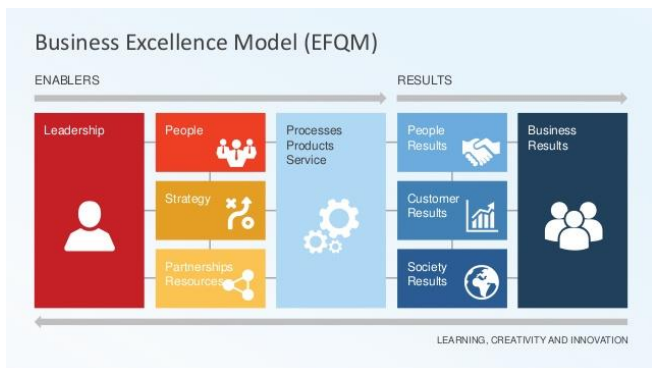
## تأثیر بکارگیری مدل تعالی سازمانی در هلدینگ میدکو و چالش‌های پیش رو

در مقاطع مختلف زمانی مورد خودارزیابی<sup>۳</sup> یا ارزیابی قرار دهند و از سوی دیگر عملکرد خود را با سایر سازمان‌ها به ویژه بهترین آنها مقایسه کنند.

این مدل معتقد است که کسب نتایج برتر (در حوزه‌های کلیدی و عملیاتی، مشتریان، کارکنان و جامعه) از طریق رهبری، استراتژی، کارکنان، مشارکت و منابع و فرآیندها حاصل می‌شود. این مدل به طور یکسان هم به اقدامات و هم به نتایج می‌پردازد. توانمندسازها عبارتند از رهبری، نیروی انسانی، خط مشی و استراتژی، مشارکت و منابع و فرآیندها، همچنین نتایج عبارتند از نتایج نیروی انسانی، نتایج مشتری، نتایج جامعه و نتایج کلیدی عملکرد.



مقدمه:



مدل تعالی سازمانی، چارچوبی روشمند برای ارزیابی عملکرد سازمان‌ها در دو حوزه فرآیندها و نتایج حاصل از این فرآیندها است. مسئله ارزیابی عملکرد سالیان زیادی است که محققان و کاربران را به چالش واداشته است.

ارزیابی عملکرد در بعد سازمانی معمولاً مترادف با اثربخشی فعالیت هاست. منظور از اثربخشی، میزان دستیابی به اهداف و برنامه‌ها با ویژگی کارا بودن فعالیت‌ها و عملیات است و براساس

امروزه تمامی ابعاد زندگی بشر از جمله دانش و فناوری با شتابی بی‌مانند در حال تحول هستند. سازمان‌ها برای بقا و پویایی خود ناگزیر به نوآوری و تغییرات مستمر و دائمی هستند. دنیا به طور مداوم در حال تغییر و تحول است و به تعبیر پیتر دراکر، «یگانه امر ثابت در دنیای امروز تغییر است». این تغییرات سبب جابجایی مزیت‌های رقابتی میان سازمان‌ها شده و سازمان‌ها به واسطه محیط رقابتی و محرک‌های داخل و خارج از سازمان به سمت تعالی سازمانی، ارتقای عملکرد و تلاش برای ایجاد و حفظ پایداری کسب و کار خود، پیش می‌روند. در این میان مدل تعالی سازمانی معرفی شده توسط EFQM<sup>۱</sup>، به عنوان یکی از معروف‌ترین رویکردهای تعالی سازمانی نقش بسزایی در این زمینه ایفا کرده است. مدل‌های تعالی سازمانی یا سرآمدی کسب و کار<sup>۲</sup> به عنوان ابزاری قوی برای سنجش میزان رشد متوازن و برتری آن، در سازمان‌های مختلف به کار گرفته می‌شوند. با به کارگیری این مدل‌ها سازمان‌ها می‌توانند از یک سو میزان موفقیت خود را در اجرای برنامه‌های بهبود و میزان رشد خود،

<sup>۳</sup> Self-Assessment

<sup>۱</sup> European Foundation for Quality Management

<sup>۲</sup> Business Excellence

گرفته و به سوی یکدیگر همگرا بوده اند. از سال ۱۳۷۹ در ایران کار روی مدل EFQM به طور جدی و مشخص آغاز شد و این مدل از سال ۱۳۸۲ عملاً تحت عنوان جایزه ملی بهره وری به سازمان‌های ایرانی معرفی شد.

مدل‌های تعالی برای تشخیص شیوه‌های تعالی در مدیریت سازمان‌ها و دستیابی به نتایج طراحی شده‌اند. چنین شیوه‌ای در طول زمان تکامل یافته و تبدیل به مدل‌های مورد استفاده در سراسر جهان شده است.

### تأثیرات بکارگیری مدل تعالی سازمانی در میدکو

میدکو با برگزاری دوره‌های آموزشی و اجرای اولین خودارزیابی، در سال ۸۸، بکارگیری مدل تعالی سازمانی را آغاز نمود. نتیجه این خودارزیابی، تعیین پروژه‌های بهبود و اقدام برای اجرای آنها بود. دریافت گواهینامه تعالی سازمانی، اولین گام در مسیر تعالی میدکو بود که در سالهای بعد با دریافت تقدیرنامه‌های تعالی سازمانی و تندیس بلورین در سطوح مختلف تداوم یافت.

در این میان، شناسایی نقاط قوت و زمینه‌های بهبود و نیز اجرا نمودن پروژه‌های بهبود مختلف مانند:

- پیشبرد پروژه‌های ساخت کارخانجات میدکو با استفاده از تکنولوژی پیشرفته و حافظ محیط زیست
- بازنگری در نظام برنامه ریزی استراتژیک و بکارگیری رویکرد کارت امتیازی متوازن (BSC)<sup>۴</sup> برای اجرای استراتژی‌ها
- بازنگری در فرآیندهای مدیریت سرمایه‌های انسانی متناسب با رشد ابعاد میدکو
- بکارگیری استقرار استاندارد IFRS<sup>۵</sup> که در واقع استانداردهایی جهانی، یکسان، با کیفیت بالا، فهم پذیر، لازم‌الاجرا برای گزارشگری مالی هستند
- بکارگیری استاندارد کدینگ بین‌المللی گزارش‌دهی معادن<sup>۶</sup>

مدل EFQM از طریق معیارهای ۹ گانه این مدل صورت می‌گیرد. در این مدل نتایج برتری مشتریان، کارکنان و جامعه از طریق رهبری، استراتژی، سیاست، مشارکت، منابع و فرآیندها (توانمندسازها) حاصل می‌شود. برخلاف بسیاری از چارچوب‌های ارزیابی عملکرد که صرفاً به توانمندسازها توجه می‌کنند، این مدل به طور یکسان هم توانمندسازها و هم نتایج را مورد توجه قرار می‌دهد.

هر سازمانی به منظور آگاهی از میزان مطلوبیت و مرغوبیت فعالیت‌های خود، بالاخص در محیط‌های پیچیده و پویا نیاز مبرم به نظام ارزیابی دارد. از سوی دیگر فقدان وجود نظام ارزیابی و کنترل در یک سیستم، به معنای عدم برقراری ارتباط با محیط درون و بیرون سازمان تلقی می‌شود. در عصر کنونی تحولات شگرف دانش مدیریت، وجود نظام ارزیابی را اجتناب ناپذیر کرده است به گونه‌ای که فقدان نظام ارزیابی در ابعاد مختلف سازمان را - اعم از ارزیابی در استفاده از منابع و امکانات، کارکنان، اهداف و استراتژی‌ها - به عنوان یکی از علائم بیماری‌های سازمان قلمداد می‌کنند. ارزیابی و اندازه‌گیری عملکرد، امکان شناسایی زمینه‌هایی را که باید توجه بیشتری به آنها شود، میسر می‌سازد و به شناسایی فرصت‌ها و محدودیت‌ها کمک می‌کند. به منظور ارزیابی عملکرد هر سازمان باید از شاخص‌هایی متناسب با اهداف و استراتژی آن سازمان استفاده کرد زیرا استفاده از معیارها و شاخص‌هایی که از کارایی لازم جهت ارزیابی عملکرد برخوردار نیستند موجب می‌شود ارزیابی درستی از سازمان صورت نگیرد، به عبارتی سازمان براساس معیارهایی مورد سنجش قرار می‌گیرد که در جهت تحقق اهداف و اجرای استراتژی سازمان تأثیری ندارند و در نتیجه سنجش درستی از سازمان صورت نگرفته است. از این رو لازم است قبل از شروع ارزیابی عملکرد ابتدا معیارها و مدل‌های مناسب جهت ارزیابی شناسایی شوند تا از این طریق بتوان نقاط ضعف و قوت سازمان‌ها را به درستی شناسایی کرد و گامی در جهت رشد روزافزون سازمان‌ها برداشت.

استفاده از این مدل در شرایطی در ایران مطرح می‌شود که در جهان بیش از ۷۰ مدل درآمدی ملی و ۹۰ جایزه کیفیت وجود دارد که عموماً از مدل‌های EFQM و مالکولم بالدریج بهره

<sup>۱</sup> JORC Code

<sup>۴</sup> Balanced score card

<sup>۵</sup> International Financial Reporting Standards

## میدکو و برخی چالش‌های پیش رو در بکارگیری مدل تعالی سازمانی

بی شک، طی سال‌های گذشته، حمایت‌های مدیران ارشد میدکو از مهم‌ترین دلایلی است که سبب تداوم بکارگیری این مدل در هلدینگ شده است. این حمایت موجب شده تا تفکر ناشی از ساختار مدل تعالی، در طی این سال‌ها در لایه‌های مختلف مدیریتی رسوخ نموده و رفته رفته، نگاه سیستمی شکل بگیرد.

البته تا نقطه مطلوب فاصله داریم و قاعدتا مجموعه اقدامات و توجهاتی باید صورت گیرد تا این فاصله کمتر شده و از پتانسیل‌های مدل استفاده بیشتر و بهتری گردد.

نظام مندی در اجرا، به معنی هماهنگ عمل کردن در پیاده‌سازی رویه‌های مرتبط و حاکم شدن سیستم بجای سلايق فردی، یکی از موضوعات مهم در پیاده‌سازی سیستم‌هاست. اما، معمولا یکی از چالش‌های پیش رو در این رابطه، گستردگی جغرافیایی است که سبب می‌شود، نظام مندی با سرعت کمتری پیشرفت نماید و البته میدکو با این چالش مواجه می‌باشد و تلاش شده است تا با تدوین رویه‌ها و آیین‌نامه‌های مختلف این امر مرتفع گردد، لیکن همانطور که اشاره شد، با سطح مطلوب فاصله داریم.

نکته دیگری که از چالش‌های پیش روی بکارگیری مدل تعالی می‌باشد، استقرار کامل پروژه‌های بهبود حاصل از خودارزیابی‌ها و ارزیابی‌های بیرونی است، چراکه آنچه سطح بلوغ و سرآمدی سازمان را ارتقا می‌دهد، طراحی و اجرای سیستم‌هایی است که منشا ایجاد یکپارچگی بیشتر در کل هلدینگ شده و سطح بهره‌وری منابع را افزایش می‌دهد.

تعیین جامع شاخص‌های اندازه‌گیری، جمع‌آوری اطلاعات و تحلیل نتایج در حوزه‌های گوناگون، از دیگر موضوعاتی است که خصوصا در دوران بهره‌برداری ابزار موثری را برای تسهیل در تصمیم‌گیری مدیران، فراهم می‌آورد. البته این موضوع نیز با اجرای کامل پروژه MIDRP اجرایی خواهد شد، لیکن تا آن

- ایجاد چارچوبی برای رعایت ارزش‌های میدکو از طریق تدوین منشور رفتاری کسب و کار هلدینگ
- استقرار نظام مدیریت دانش

و ده‌ها پروژه بهبود دیگر از دستاوردهای انجام خودارزیابی‌های دوره‌ای و به‌کارگیری مدل تعالی سازمانی بوده است. لازم به ذکر است که نظام برنامه‌ریزی استراتژیک و سیستم‌های مدیریتی مبتنی بر استانداردهای ISO نیز از سال‌های اولیه در میدکو اجرایی شده بود و با بکارگیری مدل تعالی، نظام‌های مذکور بازنگری شده و با سایر سیستم‌ها یکپارچه گردیدند.

در راستای اشاعه فرهنگ تعالی سازمانی در هلدینگ، به‌کارگیری این مدل در سایر شرکت‌های زیرمجموعه نیز توسعه داده شد. شرکت‌هایی که تاکنون به استفاده از این مدل اقدام نموده‌اند عبارتند از:

- شرکت مهندسی معیار صنعت خاورمیانه
- شرکت مانا
- شرکت فروسیلیس غرب
- شرکت فولاد سیرجان ایرانیان
- شرکت فرآوری ذغال پابدانا
- شرکت فولاد زرنند

هرچند به‌کارگیری این مدل در شرکت‌های زیرمجموعه طی سال‌های گذشته دارای فراز و نشیب‌هایی بوده است، لیکن هم‌اکنون شاهد این هستیم که هلدینگ میدکو با مفهوم و فرهنگ تعالی آشنا شده و خصوصا در این برهه از زمان که پروژه‌های ساخت رو به اتمام است، پتانسیل مدیریتی و سیستمی که تاکنون ایجاد شده است، سبب شده تا میدکو با سرعت بیشتری مسیر رشد خود را تداوم بخشد.



### جمع بندی و نتیجه گیری

زمان، مناسب است تا توجه به این مقوله، از دید مدیران مغفول نماند.

تعالی سازمانی در واقع توازن در رشد و کسب پایداری در کسب و کار می باشد. بی شک بکارگیری صحیح مدل تعالی می تواند اثرات مثبت و سازنده ای را در سازمان ها ایجاد نماید. برای میدکو، به عنوان هلدینگ که کلاس جهانی را مد نظر دارد، استفاده از الگوهای جهانی امری ضروری به نظر می رسد، کما اینکه این موضوع به درستی نیز در استراتژی های میدکو مورد توجه قرار گرفته است.

به عنوان نکته آخر در این بخش، می توان به پتانسیل بالای الگوبرداری داخلی از تجربیات در میان شرکت های زیر مجموعه در بکارگیری مدل ها و سیستم های مدیریتی اشاره نمود که سهم بسزایی در کاهش هزینه ها و جلوگیری از اتلاف زمان خواهد داشت. میدکو به عنوان یک هلدینگ، با گستره جغرافیایی بالا و تنوع منابع انسانی که دارا می باشد، سرشار از ایده ها و تجربیات سازنده ای می باشد که از آن می توان به عنوان فرصتی برای سرآمدی بیشتر سازمانی استفاده نمود.

در طی سال های گذشته، میدکو و شرکت های زیر مجموعه تلاش های ارزنده ای را با اتکا بر تجربه مدیران خود و مشارکت سرمایه های انسانی برای تعالی به انجام رسانده اند که دستاورد آن معرفی نام میدکو در مجموعه صنعت کشور به عنوان بنگاهی سرآمد بوده است.

حفظ و توسعه این دستاورد عظیم مستلزم توجه به چالش های پیش رو مانند: نظام مندی اجرای فعالیت ها و رویه ها، استقرار کامل پروژه های بهبود و ایجاد نظام جامع اندازه گیری و تحلیل عملکرد به منظور تسهیل در تصمیم گیری مدیران است که برنامه ریزی جهت گذر از این چالش ها، می تواند سرعت حرکت ما را در مسیر تعالی افزایش داده و دستیابی به کسب و کاری پایدارتر و ماندگار را برای میدکو، فراهم آورد.

Top

Award

Winner



## کسب تندیس بلورین سطح ۲ جایزه ملی تعالی سازمانی

با انجام بازنگری‌های لازم و بهبود رویکردها، هلدینگ میدکو برای پنجمین سال متوالی موفق به کسب تندیس بلورین سطح ۲ جایزه ملی تعالی سازمانی شد

در پانزدهمین همایش جایزه ملی تعالی سازمانی که در سالن همایش‌های بین‌المللی صدا و سیما برگزار شد هلدینگ میدکو موفق به کسب این جایزه شد. جناب آقای مهندس اشرف سمنانی (مشاور مدیر عامل) به نمایندگی از طرف جناب آقای دکتر پورمند (مدیر عامل هلدینگ میدکو) جایزه تعالی سازمانی را دریافت نمودند

در این مراسم شرکتهای فولاد سیرجان ایرانیان و فرآوران زغالسنگ پادانا موفق به کسب تقدیرنامه دو ستاره تعالی سازمانی شدند



مراسم اختتامیه جشنواره فرهنگی، ورزشی با حضور مدیران ارشد میدکو و اهدای جوایز به نفرات برتر برگزار شد



این دوره از مسابقات از ۱ تا ۶ اسفند ماه ۱۳۹۶ در شهر کرمان با حضور بیش از ۴۸۰ ورزشکار در پنج رشته فوتسال، والیبال، بدمینتون، تنیس روی میز و شطرنج و در ۲ رده آقایان و بانوان برگزار شد

هدف از برگزاری این دوره از مسابقات افزایش روحیه پرسنل، ایجاد روابط دوستانه و روحیه ورزشکاری بین شرکتهای مختلف زیرمجموعه میدکو، شناسایی توانمندی همکاران در زمینه ورزش و درنهایت افزایش بهره وری سرمایه های انسانی میدکو در راستای انجام مسوولیت های اجتماعی عنوان شده است، به همین منظور شعار توسعه کار برای این دوره از مسابقات انتخاب گردید.

همچنین مسابقات فوتسال این دوره با یادبود همکار مرحوم جناب آقای وحید باغ گلی (کاپیتان با اخلاق تیم فولاد بوتیا) برگزار شد.

در پایان این دوره از مسابقات و در مراسم اختتامیه که با حضور مدیران ارشد میدکو برگزار شد به نفرات برتر جوایزی از طرف مجموعه اهدا شد، همچنین در حاشیه این دوره از مسابقات مسابقه عکاسی و دلنویسته برگزار شد که در پایان از نفرات برتر تجلیل بعمل آمد.



جدول رده بندی مجموع مدال المپیاد ورزشی (خانم ها و آقایان)

رتبه	نام شرکت	طلا	نقره	برنز
۱	معیار صنعت خاورمیانه	۴	۴	۳
۲	مجتمع کک سازی	۴	۱	۳
۳	مانا	۲	۴	۱
۴	مجتمع کنسانتره زرد	۱	۲	۲
۵	مجتمع فولاد بوتیا	۱	۱	۲
۶	مجتمع فولاد بردسیر	۱	۱	--
۷	مجتمع سپرجان	۱	--	۱
۸	فروسیلیس غرب پارس	--	۱	--
۹	بابک مس ایرانیان	--	--	۲
۱۰	زغال سنگ پابدانا	--	--	--
	<b>مجموع</b>	<b>۱۴</b>	<b>۱۴</b>	<b>۱۴</b>



شمار پنجمین المپیاد ورزشی کارکنان میدکو " توسعه کار "

یعنی:

- تأمین و تجهیز کادرفعالی مانده.
- کارگزاران بخش بازیگرمی است.
- کارگزاران بخش ورزش است.
- کارگزاران بخش ورزش است.
- کارگزاران بخش ورزش است.
- کارگزاران بخش ورزش است.
- کارگزاران بخش ورزش است.
- کارگزاران بخش ورزش است.
- کارگزاران بخش ورزش است.
- کارگزاران بخش ورزش است.

میدکو (سهامی عام)



پنجمین دوره المپیاد ورزشی کارکنان میدکو

میدکو (سهامی عام)

میدکو (سهامی عام)

میدکو (سهامی عام)



جلسه هم اندیشی مدیر عامل محترم شرکت فروسیلیس غرب پارس و جمعی از کارکنان



ارزیابی وضعیت استقرار مدیریت دانش و درصد پیشرفت برنامه های آن در مجتمع کاند مس چاه موسی (ممرادکو) توسط واحد توسعه مدیریت هلدینگ میدکو



برگزاری جلسه افتتاحیه پروژه استقرار سیستمهای مدیریتی یکپارچه در پروژه معادن زغالسنگ خمروود



چهارمین دوره آشنایی با پروژه راهکار جامع یکپارچه اطلاعاتی (MIDRP)

ویژه همکاران بخش فناوری اطلاعات و ارتباطات میدکو در کرمان



اهداء خون در مجتمع کک سازی زرند



کسب مدال طلای وشوو شائولین توسط آقای بهزاد حسن زاده از شرکت فولاد زرند ایرانیان



درخواست فعالان فولادی برای اینکه بورس کالا محور تنظیم بازار باشد



به گزارش فلزات آنلاین و به نقل از ایرنا، در این نشست نمایندگان تشکل ها مواردی همچون بررسی افزایش قیمت محصولات، کمبود شمش، لزوم اجرای قانون ۸۹ در صد قیمت میلگرد برای تعیین قیمت شمش، صادرات شمش و غیره را مطرح کردند .

معاونان وزیر صنعت، معدن و تجارت نیز بر لزوم آرامش و نظارت بر بازار، ایجاد گفت‌وگو میان صنایع بالادست و پایین دست، نقش محوری بورس کالا به عنوان مرجعی شفاف در تنظیم بازار فولاد، دیر هنگامی اجرای سیاست ها و پایش سامانه بهین یاب تاکید کردند .

در پایان این جلسه مقرر شد حاضران پیشنهادهای خود برای بهبود شرایط را تا هفته آینده ارایه کنند.

در این جلسه «حسن یونس سینکی» معاون امور اقتصادی و بازرگانی، «جعفر سرفینی» معاون امور معادن و صنایع معدنی، «محسن صالحی نیا» معاون امور صنایع و «محمود نوابی» مدیرعامل سازمان حمایت مصرف کنندگان و تولید کنندگان که همگی معاون وزیر صنعت، معدن و تجارت به شمار می روند، به همراه تشکل های فولادی کشور حضور داشتند.

انجمن جهانی فولاد اعلام کرد: بررسی عملکرد ۶۶ کشور عضو نشان می دهد در سال ۲۰۱۷ کشور چین به عنوان بزرگترین تولیدکننده فولاد خام رقم ۸۳۱ میلیون و ۷۰۰ هزار تن را ثبت کرد و جمهوری اسلامی ایران نیز تولید ۲۱ میلیون و ۷۰۰ هزار تنی را به خود اختصاص داده است.

## بهبود آمار تولید فولاد در کشور/کاهش نیاز کشور به ورق‌های وارداتی

طی سال‌های اخیر نیز به رغم وجود برخی کاستی‌ها در برنامه‌ریزی تولید این محصول و بروز عدم تعادل در زنجیره تولید آن، روند کلی تولید مثبت بوده و در هر دو حوزه تولید و صادرات، رکوردهای جدیدی در صنعت فولاد کشور ثبت شده است.

آمارهای منتشره از سوی انجمن تولیدکنندگان فولاد کشور نشان می‌دهد این روند صعودی در ۱۰ ماهه سال ۹۶ نیز ادامه داشته و فولادسازان بزرگ کشور موفق شده‌اند با وجود همه مشکلات صنعت در این سال، روند صعودی تولید خود را حفظ کنند.

بر این اساس، در ۱۰ ماهه امسال، ۱۸ میلیون و ۳۶۲ هزار تن فولاد میانی در کشور تولید شده که این عدد در مدت مشابه سال گذشته برابر با ۱۵ میلیون و ۴۰۵ هزار تن بوده و ۱۹ درصد را نشان می‌دهد.

رشد محصولات میانی فولادی، نشان دهنده افزایش ارزش افزوده در صنعت فولاد است و قدمی به سوی حذف خام فروشی محسوب می‌شود.

### \*رتبه اول ورق پوشش‌دار در رشد تولید

در بین محصولات تولید شده، ورق‌های پوشش‌دار رتبه اول رشد تولید را به خود اختصاص داده و تولید این محصول، از ۸۸۹ هزار تن در ۱۰ ماهه سال ۹۵، با ۴۲ درصد رشد به یک میلیون و ۲۵۸ هزار تن رسیده است.

پس از آن، بیشترین رشد در ورق سرد با ۲۶ درصد رشد ثبت شده و تولید این محصول در ۱۹ ماهه سال جاری به یک میلیون و ۹۵۰ هزار تن رسیده است.

در این بین تنها تولید میلگرد با افت مواجه شده و کاهش ۹ درصدی تولید آن باعث کاهش تولید این محصول به ۵ میلیون و ۱۶۷ هزار تن شده است.



به گزارش مایین نیوز، آمارهای منتشره از سوی انجمن تولیدکنندگان فولاد کشور نشان می‌دهد این روند صعودی در ۱۰ ماهه سال ۹۶ نیز ادامه داشته و فولادسازان بزرگ کشور موفق شده‌اند با وجود همه مشکلات صنعت در این سال، روند صعودی تولید خود را حفظ کنند.

زنجیره تولید فولاد در کشور طی سال‌های پس از انقلاب، با اتکا بر عدم خام فروشی و تولید محصولات نهایی، رشدی غیرقابل باور را تجربه کرده است.

آمارهای موجود نشان می‌دهد در طی چهار دهه اخیر، ظرفیت تولید فولاد در کشور به ۳۲ میلیون تن رسیده و صادرات آن نیز از مرز ۶ میلیون تن در سال جاری گذشته است و کشور در تمامی بخش‌های زنجیره تولید فولاد و سایر صنایع معدنی به خودکفایی علمی و عملی دست یافته است.

این در حالی است که تا پیش از انقلاب، صنعت فولاد کشور به ظرفیت ۵۰۰ هزار تنی کارخانه ذوب‌آهن اصفهان محدود می‌شد اما در حال حاضر، صنعت فولاد بر پایه دانش داخلی و مزیت‌های سرشار اقتصادی، در پهنه کشور گسترش یافته است و هدف تولید ۵۵ میلیون تن محصول در سال ۱۴۰۴ را در سر دارد.

### \*بهبود آمار تولید فولاد در کشور

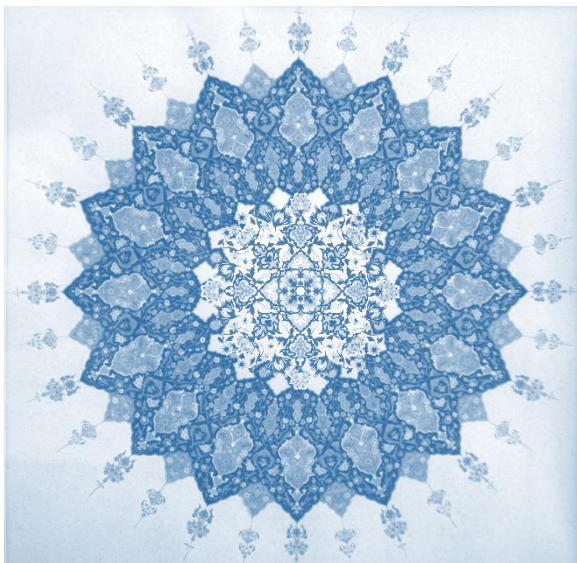
## \*کاهش نیاز کشور به ورق های وارداتی

مضاف بر این، افزایش تولید محصولات نهایی فولادی در کشور باعث شده تا روند واردات این محصولات نزولی شود و در همین رابطه، محمود اکبری در گفت و گو با خبرنگار فارس اظهار کرد: کاهش نیاز به واردات به عنوان یکی از محورهای اقتصاد مقاومتی، در دستور کار فولاد مبارکه بوده و در همین راستا نیز به دلیل افزایش تولید و عرضه محصولات فولاد مبارکه در بازار، میزان واردات ورق فولادی از ۳,۷ میلیون تن در سال ۹۴ به ۲,۸ میلیون تن در سال ۹۵ و ۱,۶۴ میلیون تن در سال جاری رسیده است.

معاون بازاریابی و فروش فولاد مبارکه معتقد است کاهش واردات موجب کاهش نیاز به ارز می شود و در سال جاری به طور متوسط واردات محصولات فولادی ۲۷ درصد کاهش را نشان می دهد.

وی با اشاره به اهمیت موضوع صادرات نیز بیان داشت: صادرات همیشه به عنوان یکی از اولویتهای اقتصادی کشور مطرح بوده و فولاد مبارکه نیز معتقد است که حفظ بازارهای صادراتی و توسعه آنها با صرف زمان حاصل می شود و برای آن باید برنامه ریزی کرد.

معاون بازاریابی و فروش فولاد مبارکه متذکر شد: در همین راستا، حفظ بازارهای صادراتی نیز پس از تأمین نیاز داخل کشور، از سوی فولاد مبارکه دنبال شده است.



## \*برتری نسبی تولید ورق گرم

گفتنی است؛ بر اساس آمار موجود، ورق گرم با تولید ۶ میلیون و ۴۱۵ هزار تن، در صدر تولید محصولات فولادی کشور قرار دارد و تولید آن در سال جاری ۱۰ درصد رشد کرده است.

مجموع تولید محصولات فولادی ۱۶ میلیون و ۳۹۸ هزار تن گزارش شده که از این میزان ۶ میلیون و ۴۱۵ هزار تن به ورق گرم، ۵ میلیون و ۱۶۷ هزار تن به میلگرد، یک میلیون و ۹۵۰ هزار تن به ورق سرد، یک میلیون و ۲۵۸ هزار تن به ورق پوشش دار و ۹۰۵ هزار تن تیرآهن اختصاص داشت.

## \*رشد ۲۹ درصدی حجم صادرات فولاد

در حوزه تجارت خارجی نیز آمار زنجیره فولاد در سال جاری، آماری صعودی بوده و بر اساس اعلام گمرک جمهوری اسلامی ایران، در ۱۰ ماهه امسال، مجموعاً ۷,۲ میلیون تن محصولات فولادی صادر شده که نسبت به مدت مشابه سال قبل، ۲۹ درصد رشد را نشان می دهد.

همچنین بر این اساس، ارزش حجم مذکور، ۲ میلیارد و ۷۱۲ میلیون دلار اعلام شده که نسبت به ارزش صادرات سال گذشته، ۱۱ درصد افزایش یافته است.

## \*مازاد تجاری یک میلیارد دلاری فولاد

با وجود رشد صادرات محصولات فولادی، واردات زنجیره تولید فولاد در ۱۰ ماهه امسال از نظر وزنی تغییری به خود ندیده و در حجم ۳,۱ میلیون تنی باقی مانده است. با این حال این میزان، از نظر ارزش دلاری ۱۴ درصد رشد کرده که دلیل آن افزایش قیمت های جهانی بوده است.

بر این اساس، مازاد تجاری فولاد کشور در حال حاضر به بیش از ۴ میلیون تن رسیده که ارزش آن برابر با یک میلیارد دلار است و این عدد نشان دهنده مزیت بالای کشور در تولید فولاد و ارزآوری قابل توجه این محصول غیر نفتی است.

## عمده معادن سنگ آهن ترکیه کم عیار هستند

تعلق دارد که از شارژ سنگ آهن و گندله استفاده می کند. ترکیه حدود ۹۰۰ معدن سنگ آهن در سراسر کشور دارد، اما در حال حاضر تنها ۳۰ حلقه معدن قابل استخراج هستند یا در حال بهره برداری به سر می برند. اغلب معادن ترکیه به دلیل عیار پایین (کمتر از ۵۰ درصد) غیر فعال هستند. معادن فعال این کشور به همراه عیار، در جدول زیر دیده می شوند. به دلیل عیار پایین این معادن و همچنین سختی استحصال آن ها، سنگ آهن نهایی قابل استفاده برای واحدهای فولادسازی (عموماً به صورت کنسانتره) قیمت تمام شده بیشتری دارد. با این حال، همگام با تولید فولاد این کشور، میزان تولید سنگ آهن نیز افزایش داشته است. با این وجود، برای تأمین نیاز کوره های بلند، این کشور هنوز هم به واردات حدود ۱،۵ میلیون تن محصولات سنگ آهن (اعم از سنگ آهن، کنسانتره یا گندله) نیاز دارد. به طور کلی می توان گفت که سهم سنگ آهن تولید داخلی از میزان مصرف آن در سال های گذشته بیش از ۵۵ درصد بوده است. در سال ۲۰۱۳ که تولید سنگ آهن با رسیدن به مرز ۸،۵ میلیون تن به اوج خود طی ۹ سال اخیر رسید، سهم آن از مصرف نیز به ۸۳ درصد افزایش یافت. گفتنی است که سهم تولید داخلی از میزان تقاضای سنگ آهن ترکیه، در سال های گذشته در گستره ۵۵ تا ۸۳ درصد بوده است



**اخبار فلزات:** ترکیه، یکی از مهم ترین فولادسازان منطقه به شمار می رود. علی رغم اینکه اغلب فولاد این کشور با استفاده از قراضه های آهنی تولید می شود، اما به دلیل رشد بخش کنورتر ترکیه، تولید سنگ آهن این کشور نیز حایز اهمیت است. با وجود عیار پایین و هزینه استحصال بالا، تولید سنگ آهن در این کشور رو به رشد است. بر پایه ارزیابی انجمن جهانی فولاد، ایران در پایان سال ۲۰۱۷ به عنوان سیزدهمین فولاد ساز جهان معرفی شد. به گزارش اخبار فلزات، کشور ترکیه به عنوان هشتمین فولادساز بزرگ دنیا شناخته می شود. این کشور سال هاست که بر روی رشد صنعت فولاد خود تمرکز کرده و درصدد افزایش سهم خود از بازار محصولات فولادی است. با این حال، تأمین مواد اولیه فولادسازی برای ترکیه، همواره یکی از دغدغه های اصلی بوده است. بیش از ۷۰ درصد تولید فولاد این کشور با استفاده از کوره قوس الکتریکی انجام می شود که خوراک این کوره ها در ترکیه اغلب قراضه است. میزان تولید قراضه این کشور پاسخگوی این حجم عظیم از تقاضا نیست از همین رو، بیش از دو سوم نیاز قراضه ترکیه از راه واردات تأمین می شود. ۳۰ درصد باقی مانده ظرفیت تولید فولاد این کشور، به روش کوره بلند و کنورتر اکسیژن بازی

نام معدن	نام منطقه	میانگین عیار (درصد آهن)
Sivas-Divriği-A Kafa	Sivas	۵۴
Sivas-Divriği-B Kafa	Sivas	۵۶
Sivas-Divriği-Ekinbaşı	Sivas	۵۵
Kayseri-Yahyalı-Karamadazi	Kayseri	۵۱
Kayseri-Yahyalı-Karaçatı	Kayseri	
Kayseri-Yahyalı-Karamağara	Kayseri	۵۴
Kayseri-Yahyalı-Kızıl+Menteş	Kayseri	
Kayseri-Yahyalı-Ayigedigi	Kayseri	۵۴
Adana-Feke-Koruyeri	Adana	۵۱



عربی و عربستان هستیم. علی‌رغم تلاش‌های بسیار دولت روحانی در جهت بهبود روابط خارجی، شاهد افزایش ابهام و مواضع سخت‌گیرانه و بعضاً مغرضانه از سوی برخی کشورها هستیم.

### دولت، پشیمان از تصمیم صحیح خود

پس از کش و قوس‌های فراوان و همزمان با بحران ارزی که نقدینگی سرگردان در جامعه ایجاد نمود، بانک مرکزی از تصمیم چند ماه پیش خود کوتاه آمد و مجدداً نرخ سود رسمی ۲۰ درصدی به سید سپرده بانک‌ها بازگشت. به گفته‌ی سیف از شروع این طرح دو هفته‌ای تا روز ۹ اسفند عددی بالغ بر ۱۰۱ هزار میلیارد تومان سپرده ۲۰ درصدی در بانک‌ها افتتاح شد. این در حالی است که از سپرده ارزی که همزمان با این طرح اعلام شد استقبال چندانی نشد. این سپرده‌پذیری تأثیر منفی بر تأمین مالی شرکت‌ها گذاشته و ادامه این مسیر نرخ پول را برای شرکت‌ها به طرز محسوسی افزایش خواهد داد. شایدها حاکی از این است که دولت قصد انتشار اوراق اسناد خزانه اسلامی یا نرخ بیست به اضافه نیم درصدی داد. به نظر می‌رسد دولت برای مهار دلار راه دیگری ندارد. که این خود زنگ خطر بروز مشکلات عدیده در تأمین مالی شرکت‌ها می‌باشد. برآیند این تصمیمات با یک فاصله زمانی تأثیر منفی خود را در صورت‌های مالی منتشر شده در سامانه کدال نشان خواهد داد.



بعد از دو سال، دوباره گروه خودرو پس از مدت‌ها توجه بازار مجدداً به گروه خودرو و قطعه‌سازی جلب شده است. از مصاحبه‌ها و خبرهای مسئولان گرفته تا جو حاکم بر گروه‌های پرمخاطب بازار سرمایه‌ای در فضای مجازی، همه و همه از تمرکز مجدد حواس بازار بر این گروه خیر می‌دهد. نقطه اتکالی هفته پر حجم و با ارزش معاملاتی بالای این گروه نماد خاکوه بود که به واقع هفته‌ای درخشان را با صف خرید آغاز نمود و خاتمه داد. تحلیل‌ها از سهم این شرکت در طرح نوسازی ناوگان حمل و نقل کشور تقاضا را تا آخرین روز هفته در این سهم تقویت نمود. برخی از قطعه‌سازان نیز در این هفته تحرکات مثبتی داشتند. حکمک، خرینگ و خوساز از سهم‌های مورد توجه این گروه بودند. عرضه سنگین حقوقی‌ها در این گروه در برخی نمادها روند معاملات را حتی تا صف فروش نیز تغییر داد؛ اما حمایت بازار مجدد معاملات را به کانال مثبت وارد نمود. این سو رفتار سهامداران عمده از جو مثبت معاملات سهام تحت مالکیتشان نیز در نوع خود قابل بررسی است! نمی‌توان تصویر دقیقی از آینده این نمادهای این گروه ترسیم کرد. ضعف بنیادی وضعیت سودآوری خودرویی‌ها در کنار ریسک‌های سیاسی فشار را بر نمادهای خودرویی نگه داشته است. با این حال مطابق تجربه، اخبار می‌تواند بازهم فضای هیجانی در این گروه ایجاد کند.



در گروه فلزات اساسی معاملات با نوسان و شک و تردید همراه است. نوسانات بازارهای جهانی باعث گردیده معامله‌گران در مواجهه با این گروه قدری با احتیاط برخورد کنند. عدم فعالیت در این نمادها مجدداً باعث کاهش حجم و ارزش معاملات بازار شده است.

### هفته‌ی قراردادهای فرانسوی

بر اساس اعلام سفارت فرانسه در تهران ژان ایو لودریان وزیر امور خارجه فرانسه در تاریخ ۱۴ اسفندماه به تهران سفر می‌کند. اگرچه از جمله برنامه‌های اصلی این سفر فعالیت‌های فرهنگی و علمی می‌باشد، اما بدیهی است که محتوای این سفر بسیار پربارتر از نمای بیرونی آن خواهد بود. بیشترین میزان افزایش مراودات خارجی پس از برجام یا کشور فرانسه بوده و این خود حساسیت هرگونه ملاقات و تماس میان سران دو کشور را افزایش می‌دهد. این سفر می‌تواند به تقویت قراردادهای و فعالیت‌های شرکت‌های فرانسوی در ایران کمک شایانی بنماید.

گمان می‌رود این سفر زمینه‌ساز سفر آتی امانوئل ماکرون به ایران باشد؛ که بی‌شک با آینده برجام و همچنین برنامه موشکی ایران ارتباط مستقیم و تأثیرگذار دارد.

### وتوی روسیه، خط و نشان همسایگان

روسیه برای اولین بار پیش‌نویس یک قطعنامه شورای امنیت درباره ایران را وتو کرد. قطعنامه پیشنهادی بریتانیا که با حمایت آمریکا و فرانسه تهیه شده بود، قصد داشت ضمن تمدید تحریم تسلیحاتی یمن برای یک سال دیگر، ایران را به‌خاطر آنچه ارسال موشک به شیعیان حوثی خوانده می‌شود، محکوم کند که با رای منفی روسیه مواجه شد. در جبهه دیگر همچنان شاهد تحکیم مواضع ضد ایرانی همسایگان خود بالخصوص امارات متحده

فهیمة معتمد نیا. برگزیده بخش نویسندگی مسابقات فرهنگی ورزشی سال ۱۳۹۶. شرکت فولاد زرنده ایرانیان

### از دلنویسته هایم ساده نگذر؛ اینها را یک "دل" نوشته و چشمانی منتظر

چشمانم را باز می کنم و دوباره می بندم پلکهایم سنگین است، خواب نیمه شب زمستان در زیر لحاف چهل تکه مادر بزرگ، کنار بخاری گرم؛ عجب می چسبد. اما در آن نیمه شب چیزی ذهنم را درگیر میکند؛ سرمای نیمه شب زمستانی تنش را آزار می دهد. سرما تا مغز استخوانش رخنه می کند. یاد آمد موقع رفتن به سر کار لباس گرم پوشید، کلاه و شال گردن هم پوشید؛ اما دستکش هایش را یادش رفت، نکند در این سرمای زیر صفر درجه دستانش شود مثل بستنی دوران کودکی ام. کودک که بودم به گمانم چیزی سردتر از بستنی وجود ندارد اما حالا دستان مرد زندگی من از بستنی دوران کودکی هم، سردتر می شود. خواب امانم نمی دهد و مرا می برد به دوران کودکی. تمام مدتی که من در خواب به آن دوران قشنگ، آن گذشته های دور، سفر کرده بودم او در حال تلاش برای مبارزه با خواب نیمه شب بود. باید در زیر نور نقره ای ماه یا در شبهایی که مهتاب قهر کرده و گم شده است راه پیماید و دور بزند زمین گرد را. باید از احوالات انسانهایی خردار شود که بعضی از آنها در کنار کوره گرما می خورند و بعضی دیگر بیل می زنند و گرد و خاک می خورند که خانواده شان نان بخورند تا غصه نخورند. خلاصه همه چیز می شود "خوردن".

وقتی فلک خواب است چشمان او بیدار و در انتظار این که سپیده به کوه بزند. چه حال زیبایی است طلوع صبح را نظاره گر بودن، بوی دوست را نزدیکتر حس کردن و هوای صبح را نفس کشیدن. چیزی تا صبح نمانده، بالاخره روز شکوفا می شود و هوا چشمش به جمال خورشید خانم روشن می گردد و من چشمم به جمال مرد زندگی ام. به خانه باز می گردد، اما با تنی خسته و چشمانی خواب آلود. سلام میگویم. سلام می گوید، اما نه مثل صبح روز قبل؛ بلکه با صدایی خسته که از عمق وجودش بر می آید. خستگی از بر و رویش می بارد. نای حرف زدن ندارد. لقمه نانی از سفره کوچک دو نفره مان که نان سنگک داغ و پنیر و سبزی است بر می دارد در دهان نگذاشته خواب او را در بر می گیرد و می رود به کجا؟! خدا می داند. نکند او هم مثل من برود به دوران کودکی اش. شاید سوار بر دوچرخه است و کوچه های خلوت شهر را می پیماید یا شاید سر کلاس درس... نمی دانم... ولی هرچه هست خوابش خوش و آرام باد.

می دانم امروز چیزی که ندارد "حوصله" هست و هر چیز بی اهمیت در نظرش می شود با اهمیت و شاید دلیلی بر بدخلقی. به اصلاح خودمانی "به پوست پیاز هم گیر می دهد". حق دارد؛ شب سختی را پشت سر گذاشته و من اینجا باید با لبخندی پاسخش گویم که خدای نکرده بینمان شکرآب نشود و شیرینی زندگیمان به تلخی تبدیل نگردد. لبخند گرم عجب سلاح نیرومندی است!

غروب های جمعه چقدر دل آدم می گیرد... دلگیرتر می شود وقتی در دورهمی های فامیلی همه باشند و مرد زندگیت کنارت نباشد. در مهمانی ها و دورهمی ها یا سرکار است یا آماده رفتن به سرکار. آخر هفته های من پنجشنبه و جمعه نیست... آخر هفته های من می شود همان دو روزی که مرد من بعد از شش روز، کار طاقت فرسا، فرصت استراحت دارد. شانس با من یار باشد و قرعه به نامم بیفتد تا شاید روزها و شبهای مهم سال مهربان شوند و با کار او هماهنگ گردند و سفره هفت سین و شب یلدا و عیدها را در کنار هم بگذرانیم.

صفحه بعد



می گوید شغلش دیسپاچینگ است، به گفته خودش شغلیست پر مسئولیت و پر از "یک سر و هزار سودا داشتن". می داند او تلاش دارد تا امینی صادق برای مدیرش باشد و کارش را به بهترین نحو انجام دهد تا هم خدایش راضی باشد و هم بنده خدایش. با خدای خویش عهد بسته تا در انجام وظیفه اش کوتاهی نکند. این را می توانم به راحتی از پادردهایش بفهمم. خم به ابرو نمی آورد اما می داند خیلی راه رفته است با آن کفش های آهنی و خاک آلود. هوای نفس کشیدنش گرد و خاک است. خدا کند غبار فقط به سر و رو و کفش ها و لباس هایش نشسته باشد که این سهل است و برای من کاریست خوشایند و پر افتخار؛ که غبار از لباسهایش بگیرم. خدا کند غبار تا عمق وجودش نفوذ نکرده باشد. خدا کند ریه هایش بدانند فرق بین گرد و خاک و اکسیژن را. خدا کند گرد و خاک مهمان ناخوانده ریه هایش نشود.

امان از شبهای طولانی زمستان که حسابش با همه ی شب ها فرق دارد. امان از شبهای تنهایی و انتظار. انگار این ساعت تنبل حوصله تکان خوردن ندارد. تنهایی اینجاست که طاقت فرسا می شود و ترسناک و انتظار آمدنش پررنگ تر. می دانی چیست؟ تنها که باشی... زن که باشی... آنگاه حتی آن گربه ی ناقلای بازیگوش که نزدبان حیاط شده وسیله ی بازی هم برای تو می شود سبب ترس. آن صدای کوچک بی اهمیت برای تو می شود صدایی چندین برابر که تو را مجبور می کند گوشه پرده را کنار بزنی و از پنجره بیرون را نگاه کنی تا مطمئن شوی دنیا در امن و امان است... من می داند سکوت مقدس است؛ همان جایی است که تو می توانی صدای خدا را بشنوی، قدرت سکوت اینجاست که عیان می شود.

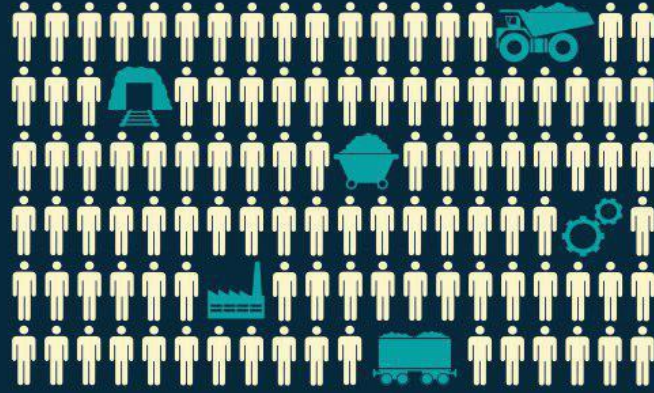
گاهی دلم برای صدایش تنگ می شود. منتظر می مانم تا در میان آن همه مشغولیت ذهنی و درگیری های کار، برای چند لحظه؛ گوشی تلفن شود رابط بین ما و صدایمان را به گوش هم برساند؛ تا از احوالش خبردار شوم و بدانم که آیا در میان آن همه کار بسیار، جایی برای من در گوشه ذهنش نگه داشته است؟! اما گاهی این تلفن هم انگار مثل ساعت تنبل شده است یا شاید دست به یکی کرده اند تا مرا آزار دهند. گاهی اوقات آرزو می کنم کاش اشیا هم چشم و گوش و احساس داشتند؛ شاید بهتر درکم می کردند و رنجم نمی دادند.

عقربه های ساعت می چرخند و از هم سبقت می گیرند تا اینکه هر دو مماس بر هم، روی ساعت ۱۲ بامداد یا به گفته خودم همان زمان ۰۰:۰۰ می ایستند. این همان زمان طلایی من است. کم کم صدای گام هایش به گوش می رسد و قلب خانه به تپش می افتد. هنگامی که صدای چرخاندن کلید در قفل در به گوش می رسد. درست همان زمانی است که آرامش و امنیت به خانه باز می گردد. همان زمانیست که رنج تنها ماندن و ترسیدن به پایان می یابد. خروپف هایش حکایت از خستگی عصرگاهیش دارد و برای من حکم لالایی آرامش بخش.

چشمانش را که مرور می کنم هر روز، نگاهش حرفها دارد. در عمق نگاهش می توان کوهی از خستگی را دید. می توان سختی شب بیداری را دید. اما چیزی بیشتر از همه در چشمانش می توان به وضوح دید؛ امید است. امید به همه روزهای خوب.

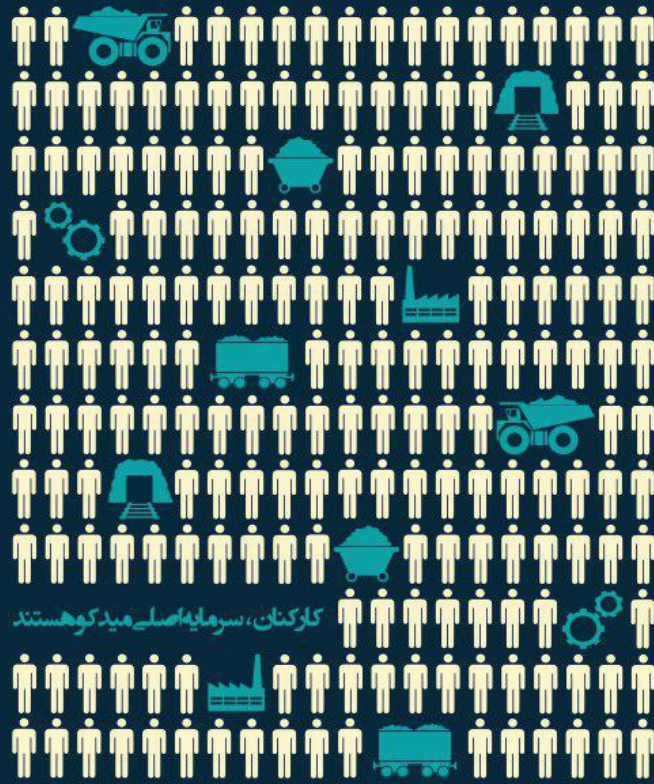
اما من با وجود تمام این سختی ها آرامش دارم و آن را مدیون دستان سرد زمستانی و پیشانی غرق عرقش هستم. آرامش بدین معنا نیست که صدایی تو را در تنهایی نترساند یا سکوت آزار دهنده نباشد. بدین معناست که در میان این دغدغه ها و مشکلات و سختی ها و تنهایی ها بتوانی دلی آرام داشته باشی. بتوانی آرامشت را تقدیم آن عزیزی کنی که برای من و به خاطر من، رنج بیدار ماندن شبها و سردی و گرمی روزگار را به جان می خورد. در مسیر باد قرار می گیرد تا بوی مهربانیش را تسخیر کند و به سمت من بیاورد تا فوجان چای عصرانه ام را تنهایی ننوشم.

بدرقه راهت؛ دعاهای زیر لب است و چشمان منتظرم



# اولین جشنواره سرمایه انسانی میدکو

The First Festival of Human Capital in MIDHCO



کارکنان، سرمایه‌های میدکو هستند

۱۵ اسفند ۱۳۹۶ هتل پارس کرمان ساعت ۱۵ تا ۱۸

[www.midhco.com](http://www.midhco.com)



Join us

@midhco

روابط عمومی و امور بین الملل میدکو