

پیام میدکو

روابط عمومی و امور بین الملل میدکو



دکتر پورمند:

مخاطب شناسی؛
محور روابط عمومی نوین

شماره ۳۴

شنبه ۲۱ اردیبهشت ماه ۱۳۹۸



دکتر پورمند: مخاطب شناسی؛ محور روابط عمومی نوین

به مناسبت هفته ارتباطات و روابط عمومی



همزمان با آغاز هفته ارتباطات و روابط عمومی جلسه روابط عمومی های میدکو با دکتر پورمند برگزار شد

در این دیدار که به مناسبت هفته ارتباطات و روابط عمومی روز شنبه ۲۱ اردیبهشت ۹۸ در ستاد میدکو و از طریق برقراری ارتباط تصویری با کرمان و همدان برگزار شد دکتر پورمند ضمن تبریک ماه مبارک رمضان فرمودند: فعالیت های روابط عمومی در شرکت ها با برنامه ریزی بهتر، دانشی تر و هوشمندانه تر انجام می شود و این یعنی فعالیت ها دارای جهت مناسبی است.

مدیرعامل هلدینگ میدکو در بخش دیگری از سخنان خود به اهمیت مخاطب شناسی اشاره کرده و افزودند: مخاطب شناسی و ذوق هنری در روابط عمومی بسیار مهم است و ارائه لذت بخش و هنرمندانه یک موضوع بسیار اهمیت دارد همچنین ایشان به اهمیت تشریفات اذعان داشته و تشریفات را اولویت نخست کارهای روابط عمومی دانستند.

دکتر پورمند در پایان تأکید کردند: روابط عمومی باید روحیه امید را نشان دهد و کارکنان روابط عمومی باید نمونه ای از امیدآفرینی باشند و ذهنی مثبت و امیدآفرین داشته باشند.



محمد حمیدی نصر؛ کارشناس فناوری اطلاعات و ارتباطات میدکو

کاربرد فناوری بلاکچین در حوزه ی منابع انسانی

فناوری بلاکچین در مباحث مختلفی از کسب و کار ورود کرده است. یکی از این حوزه ها، کاربرد این تکنولوژی بر روی فرایندهای منابع انسانی در سازمان ها است. استفاده از این فناوری باعث می گردد تا بسیاری از فرایندها در حوزه ی منابع انسانی دستخوش تغییرات شده و تاثیر به سزایی در بهبود عملکرد نیروی انسانی و در نهایت افزایش بهره وری در سازمان ها گردد.

۲- بلاکچین چیست؟

بلاکچین به خریداران و فروشندگان (ارسال کنندگان و دریافت کنندگان پول مجازی) این امکان را می دهد که به صورت مستقیم با هم در ارتباط باشند و نیاز به یک شخص ثالث به عنوان واسطه از بین برود.

بلاکچین از رمزنگاری به منظور ایجاد امنیت در تبادلات استفاده می کند. برخلاف سیستم های بانکی که در یک موقعیت مشخص مستقر هستند و در اصطلاح متمرکز عمل می کنند، مرکز داده ای که بلاکچین ها در آن قرار دارند کاملاً غیرمتمرکز بوده و در سراسر جهان پخش هستند. محل نگهداری بلاکچین ها را در اصطلاح دفتر کل اشتراکی^۱ یا دفتر کل توزیع شده می نامند. این دفتر کل به گونه ای است که هر کسی در شبکه می تواند جزئیات آن را مشاهده نماید. این شبکه در واقع زنجیره ای از رایانه هایی است که درستی تراکنش های صورت گرفته بین افراد را تایید می کنند و پس از تایید، آن را به بلاکچین اضافه می کنند.



۱- مقدمه

اینترنت و فناوری های جدید این امکان را فراهم نموده تا شرکت ها بتوانند کسب و کار، محصولات و خدمات خود را بدون واسطه به مصرف کننده نهایی معرفی نمایند. فناوری بلاکچین در مقیاس وسیع و با سرعت بالا علاوه بر حذف واسطه ها، ابزاری برای کاهش هزینه ها و همچنین افزایش کیفیت خدمات در کسب و کارها شده است. تکنولوژی بلاکچین تا حد زیادی ریسک های ناشی از سرقت اطلاعات را نیز کاهش داده و بستر مناسبی را برای فعالیت فراهم می نماید. این ویژگی باعث شده است تا کاربران غیر مجاز به راحتی نتوانند به داده ها دسترسی داشته یا آنها را دستکاری نمایند.

^۲.Distributed Ledger technology

^۱.Shared Ledger

۳- اهمیت استفاده از بلاکچین در دنیای امروز

فناوری بلاکچین تقریباً می‌تواند در هر نوع تراکنش از جمله نقل و انتقال پول، کالا یا املاک کاربرد داشته باشد. کاربردهای بالقوه این فناوری نامحدود است و از جمع آوری مالیات تا توانمندسازی مهاجران در کشورهای محرومی که سیستم بانکی ضعیفی دارند قابل استفاده است. بلاکچین همچنین می‌تواند به جلوگیری از کلاهبرداری کمک نماید، زیرا هر نوع معامله صورت گرفته در آن ثبت شده و جزییات آن در دفتر کل درج می‌شود و همه می‌توانند به این جزییات دسترسی داشته باشند.

بانک‌ها، شرکت‌های بیمه و شرکت‌های فناوری علاقه زیادی به استفاده از بلاکچین به عنوان ابزاری برای کاهش هزینه‌ها و افزایش کیفیت خدمات خود نشان می‌دهند. شرکتهایی نظیر UBS^۲، مایکروسافت^۴، IBM^۵ و PWC^۶ از جمله شرکت‌های مشتاق به بهره‌گیری از این فناوری هستند. بانک‌های دنیا نیز در چند سال اخیر سرمایه‌گذاری قابل توجهی را برای بهره‌گیری از این فناوری به انجام رسانده‌اند.

۴- نقش بلاکچین در فرایندهای منابع انسانی

رشد چشمگیر فناوری و ورود آن به بخش‌های مختلف زندگی باعث شده تا یک متقاضی کار امروزی شباهت چندانی به یک متقاضی کار ده سال پیش نداشته باشد. پراکندگی بیشتری که در میان سوابق آموزشی، شغلی و شخصی کارجویان امروز به چشم می‌خورد نشان‌دهنده همین شکاف است. تأیید صحت اطلاعات سوابق ارائه‌شده توسط متقاضیان کار، حتی در گذشته هم دشوار بود و امروز که سوابق کارجویان بسیار پراکنده‌تر و متنوع‌تر شده است، نیازمند زمان، هزینه و کار بیشتری است. به خصوص زمانی که سوابق دورکاری، بازآموزی،

کارهای داوطلبانه افراد و همچنین تجربیات پروژه‌های آن‌ها را نیز به موارد قابل بررسی و راستی آزمایی اضافه کنیم.

به عبارت دقیق‌تر فرایندهای منابع انسانی به ویژه استخدام که نیازمند دسترسی به داده‌های صحیح برای تصمیم‌گیری هستند می‌توانند از امکانات بی‌شمار فناوری زنجیره بلوک برای بهبود امور برخوردار شوند. فناوری بلاکچین می‌تواند انقلابی را در فرایندهای منابع انسانی ایجاد کند. فرایندهایی که وقت‌گیر بوده و به افراد، داده‌ها، و زمان زیادی نیاز دارند. برخی فرایندهای زمان‌بر عبارتند از:

- تصدیق و ارزیابی مدارج تحصیلی، مهارت‌ها و توانایی‌های نیروهای تازه و تخصیص کارها به مناسب‌ترین افراد
- ذخیره‌ی اطلاعات مربوط به تحصیلات، دوره‌های آموزشی و سوابق کاری در پایگاه داده‌ای قابل اعتماد و غیر قابل تغییر
- مدیریت پرداخت دستمزد کارمندان خارج از کشور، هزینه‌های بین‌المللی و بدهی‌های مالیاتی
- افزایش بهره‌وری از طریق اتوماسیون و کاهش سربراهای ناشی از فرایندهای مالیات بر ارزش افزوده و پرداخت حقوق و دستمزد
- بهبود فرآیند پیگیری تخلف کارمندان و کارفرمایان
- پرداخت‌های برون‌مرزی و جابه‌جایی پذیری کسب و کار^۷
- مدیریت استعدادها^۸
- دستاوردهای بهره‌وری^۹
- امنیت سایبری و پیشگیری از تقلب^{۱۰}

۵- فرایندهای منابع انسانی که با ورود بلاک چین بیشترین تغییر

را خواهند داشت:

۵-۱- استخدام^{۱۱}

فرآیند استخدام، زمان و منبع زیادی را از واحد منابع انسانی می‌گیرد تا جایی که برخی سازمان‌ها به شخص ثالث برای حفظ زمان روی آورده و متحمل هزینه می‌گردند. به عنوان مثال رزومه‌های افراد که خلاصه‌ای از مدارک، نمرات،

^۷. Cross-border Payments and Employee Mobility

^۸. Talent Management

^۹. Boosting productivity

^{۱۰}. Fraud Prevention and Cybersecurity in HR

^{۱۱}. Recruitment

^۲. Ubisoft

^۴. Microsoft

^۵. International Business Machines Corporation

^۶. Price Waterhouse Coopers

با ایجاد یک قرارداد هوشمند بین کارفرما و نیروی کار، حقوق کارکنان می‌تواند به صورت خودکار پرداخت شده و توزیع دستمزد می‌تواند بدون هیچ‌گونه تاخیر و یا خطایی صورت پذیرد. این قرارداد در واقع کدهای کامپیوتری است که در بستر بلاک چین ذخیره می‌شود. قراردادهای هوشمند شامل تمام اطلاعات مربوط به شرایط قرارداد است و اجرای تمام بندهای قرارداد به صورت خودکار صورت می‌گیرد. با قراردادهای هوشمند، توافق‌ها می‌تواند به صورت خودکار تایید و امضا شود. این کار باعث از بین بردن نیاز به میانجی و پاراف‌های اضافی شده و هزینه و زمان شرکت را حفظ می‌کند.

۵-۵-۵- ثبت حضور^{۱۶}

بلاکچین‌ها می‌توانند برای ذخیره‌ی اطلاعات بیولوژیکی همچون اثر انگشت و اسکن عنبیه‌ی چشم به عنوان شناسه‌ی حقوقی افراد به کار روند. سازمان‌ها می‌توانند از این تکنیک برای ذخیره‌ی اطلاعات مربوط به حضور و غیبت کاربران استفاده کنند.

۵-۶-۵- تطبیق و ممیزی^{۱۷}

از آنجایی که داده‌های ذخیره شده در بلاکچین دقیق و تایید شده هستند، از این رو می‌توانند برای انطباق ممیزی‌ها به کار روند. امروزه برخی شرکت‌ها برای مدیریت عدم انطباق و ممیزی از فناوری بلاکچین استفاده می‌کنند.

۵-۷-۵- جبران خدمات^{۱۸}

داده‌های ذخیره شده در بلاکچین‌ها می‌تواند با اهداف تعیین شده برای هر کدام از کارکنان سازگار شود. از این رو پاداش دادن به کارکنان به خاطر رسیدن به اهداف می‌تواند به صورت دقیق و کانالیزه صورت پذیرد. حتی می‌توان در بستر بلاکچین، از افرادی خاص در رابطه با عملکرد فرد، گروه یا تیم نظرسنجی صورت گرفته و در ارزیابی عملکرد از این داده‌های دقیق و معتبر بدون هیچ‌گونه دستکاری استفاده نمود.

مهارت‌ها، سوابق کاری و تجارب افراد است، اگر بر روی یک بلاک چین ثبت شود، به راحتی می‌تواند برای همه قابل مشاهده و با مشارکت همگانی تایید شود. ما می‌توانیم بر مشکلاتی همچون تعصب و تبعیض، عدم امکان مشاهده رزومه‌ی تمامی افراد بالقوه، راستی‌آزمایی مدارک آموزشی و دانشگاهی، تایید صحت سوابق شغلی، سطوح پایین اعتماد در شبکه‌های اجتماعی متمرکز و هزینه‌های بالای واسطه‌ها با استفاده از فناوری بلاک چین فائق بیاییم.

۵-۲-۵- تایید هویت^{۱۲}

امروزه پیشگامان بلاکچین از این فناوری برای تایید هویت دیجیتال استفاده می‌کنند. این به خاطر وجود داده‌های غیر قابل دستکاری و معتبر ذخیره شده در یک بستر^{۱۳} مبتنی بر بلاکچین است. اگر هویت اشخاص، پیشینه و سابقه‌ی کاری افراد را به همراه اطلاعات مربوط به پرداخت‌ها و مطالبات آنها به شکل بلادرنگ داشته باشیم، قطعاً در زمانی که در واحد منابع انسانی برای بررسی رزومه‌ها و مصاحبه گذارده می‌شود، صرفه‌جویی خواهد شد. بعنوان مثال از بستر اتریوم برای ذخیره کردن جزئیات هویت افراد می‌توان بهره برد بدون آنکه نیاز به اسکن کارت هویت آنها داشته و هزینه‌ای بابت زیرساخت آن بپردازیم.

۵-۳-۵- گزارش کار و مرجع دهی^{۱۴}

گزارش کار کارکنان در طی این سال‌ها دستخوش تغییرات بسیاری شده است. ارسال اسناد کاری به شکل امن، مطمئن، هزینه پایین و دوستدار محیط زیست صورت می‌پذیرد. اگر واحد منابع انسانی به یک پایگاه داده‌ی امن و غیر قابل دستکاری دسترسی پیدا کند، این فرآیند باز هم دچار تغییر شده و شانس جذب نیروی با استعدادتر برای یک پست بیشتر می‌شود.

۵-۴-۵- قراردادهای هوشمند^{۱۵}

^{۱۶}. Attendance

^{۱۷}. Compliance and Auditing

^{۱۸}. Compensation Service

^{۱۲}. Identity Verification

^{۱۳}. Platform

^{۱۴}. Reporting and Referencing

^{۱۵}. Smart Contracts

۵-۸- خدمات رفاهی^{۱۹}

با تحلیل این اطلاعات، قادر خواهند بود به طور موثرتر و با اتلاف زمان کمتری، نیرو جذب نمایند.

تناسب و مطابقت شغل افراد با توانایی‌هایشان، بهره‌وری را افزایش می‌دهد. شرکت‌های کوچک و یا متوسط بیشتر از این مزیت بهره می‌برند چراکه همیشه دغدغه‌ی پیدا کردن و استخدام افراد مناسب را داشته‌اند. به علاوه با اتوماسیون‌سازی مواردی مثل حقوق و دستمزد و مالیات بر ارزش افزوده، در زمان صرفه‌جویی شده و مجدداً بهره‌وری افزایش می‌یابد.

برخی از صاحب‌نظران معتقدند که این فناوری حداقل در اوایل ورودش به اتاق مدیران منابع انسانی صرفاً برای تأیید و اعتبارسنجی مدارک تحصیلی و شغلی استفاده خواهد شد. درحالی‌که گروهی دیگر خوش‌بینانه‌تر کاربردهای بیشتری برای این فناوری ذکر می‌کنند.

۷- منابع

[۱]Hegadekatti, Kartik, "Blockchain and Human Resources Management", DoPT, Government of India, ۲۰۱۸.

[۲]Chakladar, Pinaki, Kannepalli, R.R, "how blockchain is going to impact human resources" "Senior Managing Consultants with Strategy and Analytics Practice, Organization & People, IBM India, ۲۰۱۸.

[۳]Guarda, Dinis, "Using Blockchain In Human Resources" (October ۰۶, ۲۰۱۸). Available at <https://www.intelligenthq.com/using-blockchain-human-resources/>

[۴]آذرنیوار، محمد. "انواع بلاک چین به زبان ساده". وب سایت تحلیل، بررسی و اخبار بازار ارزهای دیجیتال (<https://arzdigital.com>), ۱۳۹۶.

[۵]اصالحی، حامد. "موج انقلاب تکنولوژی: چگونه بلاک چین می‌تواند آنچه را که اینترنت آغاز کرده به پایان برد". وب سایت تحلیل، بررسی و اخبار بازار ارزهای دیجیتال (<https://arzdigital.com>), ۱۳۹۵.

[۶]بلاکچین، آی آر. "تجلی مفهوم شایسته‌سالاری در مدیریت منابع انسانی با فناوری زنجیره‌بلوک". وب سایت آی آر بلاکچین (<https://irblockchain.com>), (مهرماه ۱۳۹۶), ص ۱.

[۷]بلاکچین، آی آر. "فرصت‌های پر سود بلاک چین: تکنولوژی روز برای تجارت مدرن". وب سایت توسعه تجارت دلبران دنا (<https://denako.ir>), (خردادماه ۱۳۹۷).

[۸]اسالک، سینا. "بحران نیروی انسانی متخصص در سال آینده به دلیل گسترش ارزهای دیجیتال". وب سایت راه بیتکوین (<https://rahebitcoin.com>), (دی ماه ۱۳۹۶).

[۹]جهاندیده، شجاع‌الدین. "تکنولوژی بلاک‌چین در منابع انسانی (HR)". وب سایت بورسینس(بورس، سرمایه‌گذاری و کسب و کار) (<https://bourseiness.com>), (۱۳۹۷).

از سوابق کارکنان براساس داده‌های تأیید شده در بستر بلاکچین می‌توان جهت تأمین رفاه و افزایش کیفیت زندگی و کاری آنها استفاده نمود. به عنوان مثال می‌توان با ایجاد صندوق بازنشستگی کارکنان، خدمات متمایزی را به افراد ارائه داد.

۵-۹- حسابداری و مدیریت حقوق و دستمزد^{۲۰}

ضبط تراکنش‌ها از طریق بلاکچین، به طور قابل توجهی خطای انسانی را از بین می‌برد و داده‌ها را از دستکاری احتمالی حفظ می‌کند. در هر صورت سوابق^{۲۱} هر بار که بلاک جدید تولید می‌شود، مورد تأیید قرار می‌گیرند و کل فرآیند حسابداری نیز موثرتر می‌شود. به جای نگه‌داری رکوردهای جداگانه، کسب و کارها می‌توانند تنها یک دفتر کل واحد نگه‌داری کنند و یکپارچگی اطلاعات مالی شرکت نیز تضمین خواهد شد. و در این فرایند فقط افرادی خاص امکان مشاهده اطلاعات ثبت شده را دارند و تراکنش‌های مالی در بستری امن صورت خواهند گرفت. یکی از کاربردهای بلاکچین در کسب و کارهای بین‌المللی می‌تواند امکان ایجاد ارز و یا کوین شرکتی باشد. یک شرکت می‌تواند با ارز مخصوص به خود، ارزش مربوط به کسب و کار خود را بین مرزها جابه‌جا کند. بلاکچین همچنین امکان تعامل با زنجیره‌های تأمین را بدون نیاز به شخص ثالث و بی‌هیچ هزینه‌ای فراهم نماید.

۶- آینده فناوری بلاکچین برای کارشناسان مدیریت منابع

انسانی

بلاکچین بر دو سر ارتباطات کاری تأثیر می‌گذارد. برای افراد یک بستر امن و جامع برای نگهداری مدارک تحصیلی، آموزش مهارت‌ها و سوابق کاری فراهم می‌کند که با دسترسی به این بستر می‌توانند بر حسب استعداد، علاقه، توانمندی و تجربیات خود بهترین شغل را پیدا کنند. از سویی دیگر کارفرمایان

^{۲۱}.Records

^{۱۹}.Welfare Service

^{۲۰}.Payroll and Accounting

مجمع عمومی عادی سالانه میدکو برگزار شد



با حضور بیش از ۹۳ درصد از سهامداران مجمع عمومی سالانه میدکو برگزار شد

این مجمع با حضور بیش از ۹۳ درصد از سهامداران روز یکشنبه ۱۵ اردیبهشت ماه سال ۱۳۹۷ در محل سالن همایش های بین المللی هتل المپیک تهران واقع در ورودی غربی استادیوم آزادی برگزار شد . در ابتدای جلسه و پس از پخش سرود جمهوری اسلامی ایران و تلاوت آیاتی چند از کلام ... مجید ، هیأت رییس مجمع بر اساس ماده ۱۰۱ قانون تجارت و ماده ۳۰ اساسنامه شرکت به ریاست هیأت مدیره شرکت، جناب آقای دکتر قاسمی واگذار شد . وی پس از حضور در جایگاه ریاست مجمع و اخذ رأی از سهامداران با اکثریت آرا جناب آقای امین تفرشی و علی فرخی را به عنوان ناظرین و خانم دکتر نعیمیان را به عنوان منشی جلسه انتخاب و در جایگاه هیأت رییس مستقر نمودند . همچنین جناب آقای عطفی به نمایندگی از موسسه حسابرسی آزمون پرداز ایران مشهود و آقای خلیل زاده نماینده محترم سازمان بورس و اوراق بهادار در جلسه حضور داشتند . در این جلسه پس از ارائه گزارش هیأت مدیره توسط جناب آقای دکتر پورمند مدیر عامل محترم شرکت و نمایش فیلم از اقدامات انجام شده در سال گذشته و همچنین ارائه گزارش عملکرد سال ۹۷ میدکو توسط جناب آقای دکتر ابراهیمی مدیر محترم برنامه ریزی، توسعه و تکنولوژی میدکو، قرائت گزارش حسابرس و بازرس قانونی، صورت های مالی شرکت برای سال منتهی به ۱۳۹۷/۱۲/۲۹ به تصویب رسید . بر این اساس، به ازای هر سهم مبلغ ۲۴۲ ریال سود تقسیم شد و شرکت آزمون پرداز ایران مشهود به عنوان حسابرس و بازرس قانونی تعیین شدند. تعیین حق حضور اعضای غیر موظف هیأت مدیره و تعیین پاداش عملکرد هیأت مدیره نیز از دیگر مصوبات مجمع عمومی عادی سالانه شرکت بود .

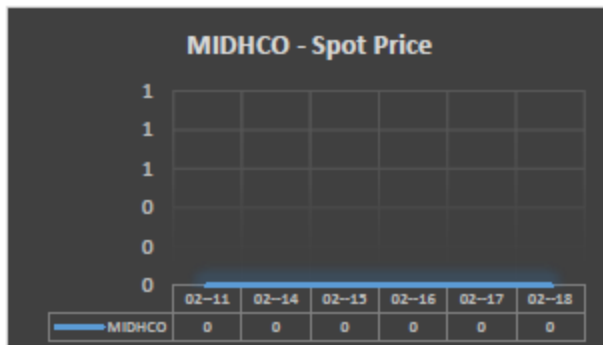
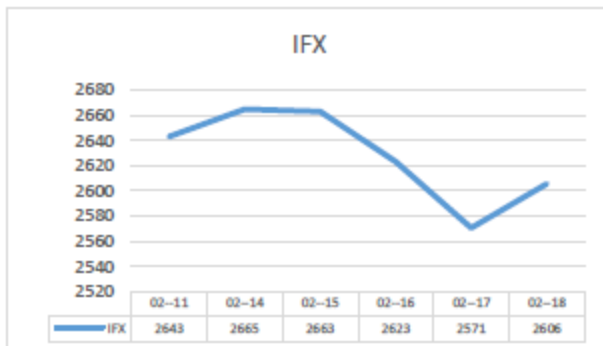
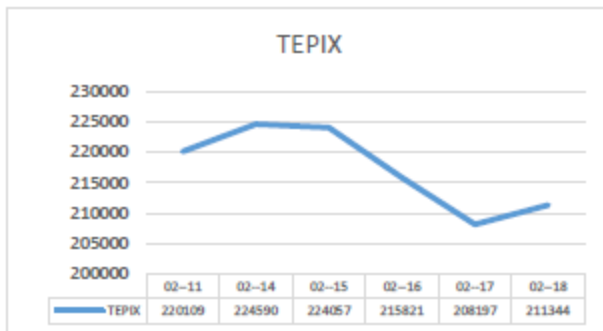


تحلیل بورس

نمی‌شود. ادامه این روند، قریباً هرچه بیشتر منابع کشور را به همراه خواهد داشت؛ پیش‌بینی نرخ رشد اقتصادی منفی ۶ درصدی و تورم حدود ۸۰ درصدی خیر از مشکلات بسیاری در سال پیش رو را می‌دهد. لذا مسئولین نظام می‌بایست به فکر راه حلی کم‌هزینه و قطعی جهت خروج از بن‌بست ایجادشده باشند. جایگاه فعلی ایران و آمریکا به صورتی است که به نظر نمی‌رسد انجام مذاکرات در شرایط فعلی هم عایدی خاصی برای کشور به همراه داشته باشد.

میدکو در ایستگاه مجمع سالانه

مجمع عمومی سالانه هلدینگ میدکو در روز یکشنبه مورخ ۱۳۹۸/۰۲/۱۵ در محل هتل المپیک تهران با حضور بالای ۹۳ درصدی سهامداران تشکیل شد. طی این مجمع ضمن ارائه گزارشات از اقدامات انجام‌شده در سال مالی ۱۳۹۷، صورت‌های مالی شرکت به تصویب رسید. همچنین در خصوص سود تقسیمی هر سهم، به میزان ۲۴۲ ریال، پاداش‌ها و انتخاب حسابرس سال آتی شرکت تصمیمات لازم اتخاذ گردید. در این مجمع خیر انجام افزایش سرمایه ۷۰۰۰ میلیارد ریالی طی سال جاری به اطلاع سهامداران رسید. با توجه به راهاندازی تعداد زیادی از پروژه‌های هلدینگ میدکو در سال پیش رو، سال ۱۳۹۸ برای هلدینگ میدکو سالی تعیین‌کننده بوده و قطعاً نماد میدکو مورد توجه ویژه فعالان بازار سرمایه قرار خواهد داشت. نماد میدکو در روز چهارشنبه با قیمت ۴۳۳۰ بازگشایی شد.



واحد سرمایه گذاری و تامین مالی

سید هوشی

نمای کلی بازار

شرح	۱۱ اردیبهشت	۱۸ اردیبهشت	اختلاف	درصد
شاخص کل	۲۲۰,۱۰۹	۲۱۱,۳۴۴	(۸,۷۶۵)	-۳.۹۸%
شاخص صنعت	۱۹۸,۶۱۷	۱۸۹,۷۳۵	(۸,۸۸۱)	-۴.۴۷%
شاخص ۵۰ شرکت هائتر	۹,۲۷۵	۸,۸۴۷	(۴۲۸)	-۴.۶۱%
شاخص ۳۰ شرکت بزرگ	۱۰,۷۶۴	۱۰,۱۳۶	(۶۲۸)	-۵.۸۳%
شاخص کلزات اساسی	۱۵۶,۷۸۴	۱۵۴,۴۸۱	(۲,۳۰۳)	-۱.۴۷%
شاخص کانه های گلزی	۶۷,۰۸۶	۶۴,۶۸۲	(۲,۴۰۴)	-۳.۵۸%
شاخص فرابورس	۲,۶۴۴	۲,۶۰۶	(۳۷)	-۱.۴۲%
ارزش بازار بورس (میلیارد ریال)	۸,۴۷۸,۱۸۷	۸,۱۱۱,۳۵۲	(۳۶۶,۸۳۵)	-۴.۳۳%
ارزش بازار فرابورس (میلیارد ریال)	۱,۵۳۴,۶۷۲	۱,۵۰۵,۸۳۲	(۲۸,۸۴۰)	-۱.۸۸%
ارزش کل بازار (میلیارد ریال)	۱۰,۰۱۲,۸۶۰	۹,۶۱۷,۱۸۴	(۳۹۵,۶۷۶)	-۳.۹۵%

رکورد اکت شاخص کل بورس اوراق بهادار تهران در هفته جاری شکسته شد. ریزشی که همزمان با بروز برخی رخدادهای عرصه اقتصادی و سیاسی در سطح بین‌المللی شدت بیشتری به خود گرفت. اگرچه بازار هفته را مثبت و متعادل آغاز نمود اما با افزایش فشار عرضه‌ها در روز یکشنبه بازار با ترس از اتفاقات مه‌رماه سال گذشته اسیر هیجانات شدید شده و در روز دوشنبه با ثبت ریزش بیش از ۷ هزار واحدی تابلوی سراسر منفی را به رخ کشید. روز سه‌شنبه نیز با افزایش جو منفی در میان سهامداران رکورد ریزش بازار با بیش از ۸ هزار واحد کاهش به ثبت رسید تا بیش از پیش کام فعالان بازار را تلخ نماید. از جمله عوامل تاثیرگذار در این ریزش تاریخی می‌توان به اعزام بزرگترین ناو جنگی ایالات متحده به خلیج فارس، عدم تمدید معافیت‌های هسته‌ای ناشی از برجام توسط ایالات متحده، عدم توافق ایالات متحده و چین در مذاکرات تجاری و همچنین شایعه خروج ایران از برجام در سالگرد نقض این معاهده توسط آمریکا اشاره نمود. از میانه‌ی هفته کم‌کم تمرکز بازارهای داخلی بر اعلام مواضع شورای عالی امنیت ملی و ریاست جمهوری در خصوص برجام قرار گرفت. در روز چهارشنبه و با مشخص شدن عدم خروج ایران از برجام (و برنامه‌ی کاهش تعهدات ایران در قالب مفاد برجام)، جو روانی بازار قدری بهبود پیدا کرد و شاخص کل با افزایش بیش از ۳ هزار واحدی تا حدودی ریزش شدید خود را ترمیم نمود. در پایان معاملات هفته اگرچه جو بهتری بر بازار حاکم بود اما ریسک واکنش طرف‌های خارجی در خصوص تصمیمات ایران مورد توجه می‌باشد.



آیا همه چیز از مسیر مذاکره با آمریکا قابل حل است؟

گذشته از تمام مشکلات ساختاری که در داخل کشور وجود دارد، تمامی مبادلات و مناسبات خارجی ایران تحت تاثیر اقدامات خصمانه ایالات متحده قرار گرفته است. صادرات نفت، تبادلات بانکی، ورود سرمایه‌گذاری خارجی و ... همه تحت تاثیر تحریم‌های یکجانبه آمریکا می‌باشد. سیگنال‌های در خصوص مذاکره در میان طرفین رد و بدل می‌شود اما هیچ نشانه‌ی ملموسی در وجود اراده‌ی قطعی جهت انجام مذاکرات دو طرف دیده

مدیر کل دفتر صنایع معدنی وزارت صنعت، معدن و تجارت:

دست واسطه ها را از صادرات مقاطع طولیل فولادی قطع می کنیم



می متالز - مدیر کل دفتر صنایع معدنی وزارت صنعت، معدن و تجارت اعلام کرد: به منظور بازگشت ارز حاصل از صادرات مقاطع طولیل فولادی به سامانه نیما و سپس جریان تولید کشور و نیز قطع کردن دست دلان از صادرات، از وزیر صمت خواستیم که با ارایه لیست سه ماهه تولید کنندگان صادر کننده این حوزه از سوی این وزارتخانه به گمرک موافقت کند. سیف الله امیری با بیان اینکه این اقدام با درخواست سندیکای لوله و پروفیل صورت گرفت افزود: صادرات مقاطع طولیل مثل میلگرد و لوله و پروفیل قبلا در حال انجام بود اما از آنجا که دلان با ورودشان روال را دچار اختلال کرده بودند، سندیکای لوله و پروفیل چندین بار تقاضا کرد که صادرات از طریق این وزارتخانه ساماندهی شود و نهایتا با موافقت ستاد تنظیم بازار مقرر شد که این درخواست عملی شود.

امیری یادآور شد: انجمن و سندیکای لوله و پروفیل باید کف مقدار عرضه لوله و پرویل و میلگرد در بورس را برای هر شرکت تولیدی معرفی کنند تا تولید داخل به مشکل بر نخورد و برای حمایت از تولید داخل این اقدام صورت می پذیرد.

مدیر کل دفتر صنایع معدنی وزارت صنعت، معدن و تجارت تصریح کرد: اگر تولید کنندگان کف عرضه در بورس را رعایت کردند مجوز صادرات از سوی معاونت معدنی وزارت صمت برای سه ماه آینده صادر می شود.

امیری توضیح داد: فقط برخی کارخانجات که بدهی بانکی دارند می توانند نماینده رسمی معرفی کنند تا از آن طریق صادرات انجام شود البته به شرطی که شرکت اصلی ارز حاصل از صادرات را در سامانه نیما ثبت کند.

وی اعلام کرد: اگر دلان بخواهند در صادرات مقاطع فولادی ورود کنند ما شرکت اصلی تولید کننده را به عنوان خاطی و متخلف می شناسیم و پیگیری می کنیم و اجازه صادرات از آن شرکت سلب می شود.

گفتنی است طبق قانون ارز حاصل از صادرات باید در سامانه نیما به ثبت برسد تا مجددا در جریان تولید کشور قرار گیرد اما شرکت هایی که زیر یک میلیون دلار صادر کنند نیازی به ثبت در این سامانه ندارند و در این بین برخی تولید کنندگان از جمله تولید کنندگان مقاطع طولیل فولادی با به کار گیری واسطه و دلان سعی در دور زدن قانون و عدم ثبت ارز حاصل از صادرات در سامانه نیما هستند.

وی ادامه داد: بدین منظور مقرر شد وزیرصمت طی نامه ای به گمرکات کشور اسامی صادر کنندگان مقاطع طولیل فولادی را تنها پس از تایید معاونت معدنی این وزارتخانه به رسمیت بشناسد و اگر شرکت های تولید کننده ضوابط صادرات را رعایت کردند اجازه صادرات سه ماه بعدی صادر شود.

امیری اضافه کرد: بعد از درخواستی که از وزیر صمت داشتیم به تشکل های مرتبط اعلام کردیم که به منظور تسهیل امور صادرات و هماهنگی با گمرک تا تعیین تکلیف نهایی صادرات و عدم توقف در صادرات این

نوع مقاطع، از ارسال بار به گمرک خودداری کنند تا شرکت های تولیدی مشمول هزینه های دموراژ و کوتاژ نشوند.

وی تاکید کرد: این نامه فقط برای ساماندهی وضعیت صادرات لوله و پروفیل و میلگرد بوده و حتی یک دقیقه هم صادرات محصولات فولادی را ممنوع نکردیم اما متاسفانه با برداشت اشتباه سندیکای لوله و پروفیل اعلام شد که صادرات محصولات فولادی از طرف وزارت صنعت، معدن و تجارت ممنوع شده است.



رئیس انجمن تولیدکنندگان فولاد کشور گفت: صنعت فولاد کشور در سال گذشته ۸ میلیون تن صادرات فولاد داشته که ارزش این صادرات بالغ بر ۳ میلیارد دلار است.

هرمزگان که درآمد ارزی آن‌ها بیش از نیازشان است که ارز مازاد را تحویل داده اند.

رئیس انجمن تولیدکنندگان فولاد کشور ادامه داد: برخی از واحدها درآمد ارزی کمتر از نیاز خود داشتند و در صورتی که از حاصل از صادرات را در سیستم بانکی تحویل نداده اند بر اساس مقررات جاری نیاز خود را به مواد

اولیه و مواد مصرفی را ثبت سفارش کرده اند و از محل ارز حاصل از صادرات محصولات مورد نیاز خود را وارد کرده اند.

بانک مرکزی با اجرای این موازنه باعث ایجاد شفافیت در خصوص درآمد ارزی حاصل از صادرات فولاد کشور شد که مشخص میکند چه میزان از این ارز به صورت مستقیم وارد کشور شده و چه میزان صرف تهیه مواد و محصولات مورد نیاز صنعت فولاد شده است.

در سال ۹۸ با توجه به شرایط پیش آمده معاون اول رئیس جمهور تاکید داشتند که شرکت‌ها باید نسبت به توسعه صادرات خود اقدام کنند و در بازار جهانی نقش پر رنگ تری داشته باشند و برای کشور ارز آوری داشته باشند.



به گزارش فلزات آنلاین به نقل از باشگاه خبرنگاران جوان، بهرام سبحانی رئیس انجمن تولیدکنندگان فولاد کشور در خصوص تولیدات فولاد کشور در سال ۹۷ گفت: در سال گذشته در مجموع ۲۵ میلیون تن فولاد در واحدهای مختلف صنعتی کشور تولید شد.

وی با اشاره به تنوع گسترده محصولات فولادی در کشور ادامه داد: تنوع این محصولات فولاد خام، میلگرد، انواع تیر آهن و انواع ورق‌های گرم نورد دیده و سرد و ورق‌های پوشش دار مانند گالوانیزه، ورق‌های رنگی و قلع اندود است.

رئیس انجمن تولیدکنندگان فولاد کشور افزود: از این ۲۵ میلیون تن در حدود ۳۰ درصد یعنی چیزی در حدود ۸ میلیون تن صادرات محصولات فولادی در سال گذشته را داشتیم که ارزشی بالغ بر ۳ میلیارد دلار دارد.

سبحانی در خصوص بازگشت ارز حاصل از صادرات محصولات فولادی که کشور گفت: از این ۳ میلیارد دلاری که درآمد ارزی کشور حاصل از فروش محصولات فولادی بوده تقریباً صنعت فولاد کشور نیز به همین میزان ارز برای تامین نیازهای فولاد کشور هزینه شده است.

وی تصریح کرد: آنچه که به عنوان محصولات فولادی صادر شده و ارز حاصل از این صادرات دو بخش بوده که بخش اول واحدها مازاد نیاز خود ارز آوری داشتند که عمدتاً واحدهای صادرات محور مثل فولاد خوزستان و فولاد



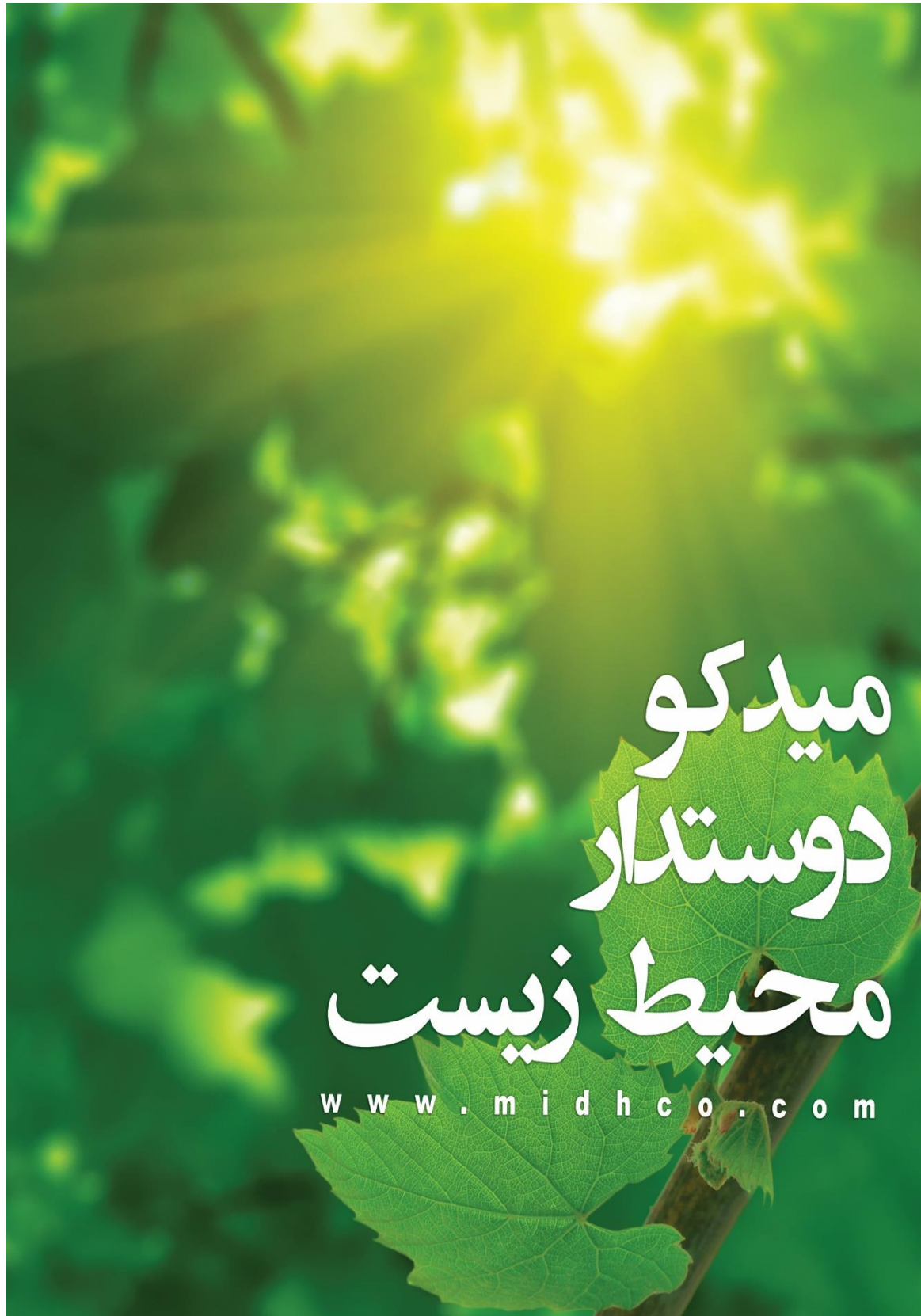
عموم کرامت باد هفته روابط



MIDHCO روابط عمومی و امور بین الملل شرکت هلدینگ میدکو



اللهم صل على محمد وآل محمد
صلواتك مباركة انزلت في القدر



میدکو دوستدار محیط زیست

www.midhco.com

